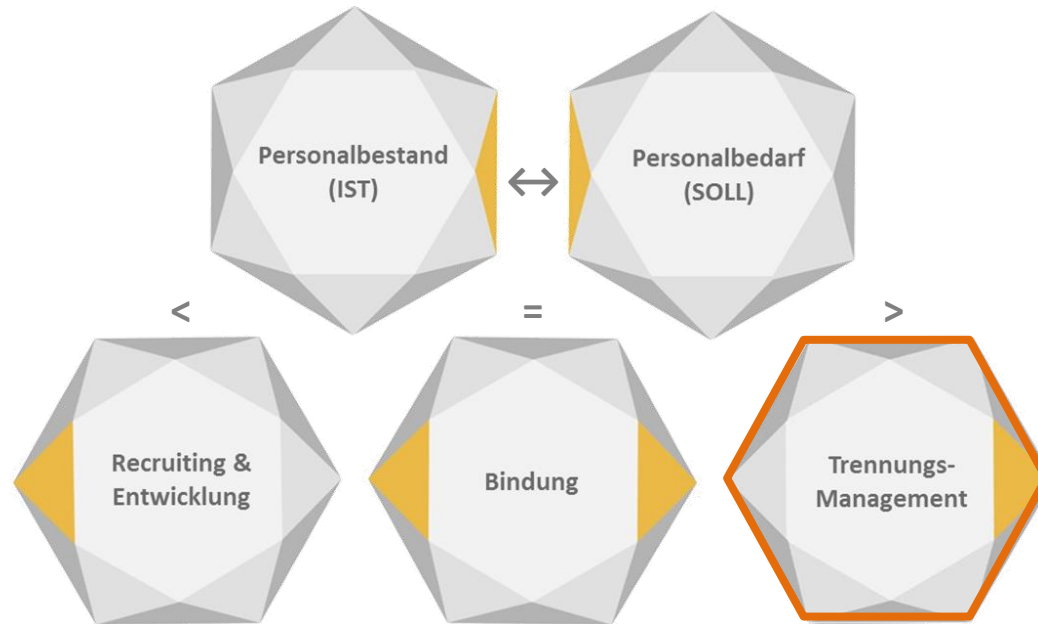




Produktblatt

# Outplacement

## ... zu TRENNUNGSMANAGEMENT



Ein professioneller Umgang mit Trennungsmanagement gehört zu strategischer Personalentwicklung dazu. Dennoch ist der Umgang mit Trennungen, sei es von Unternehmens- als auch von MitarbeiterInnenseite aus, in vielen Organisationen ein unbeliebtes Thema. Nur 54% der ArbeitnehmerInnen stellen dem Feld „Trennungsmanagement“ eine gute Note aus\*. Häufig scheint die Einstellung zu sein: „Bevor wir etwas falsch machen, machen wir lieber gar nichts“. Aus unserer Sicht kann Nichtstun mehr Schaden anrichten als ein proaktiver Umgang mit Fluktuation.

**Outplacement** – die Unterstützung ausscheidender MitarbeiterInnen bei der beruflichen Neuorientierung ist eine Möglichkeit, einen wertschätzenden Umgang mit dem Thema „Trennung“ zu etablieren und Kündigungen zu enttabuisieren.

\* Im Vergleich: „Recruiting & Entwicklung: 63%“ und „Bindung: 71%“ | Quelle: Studie „HR Performance Quick Check – wie fit ist Österreichs Personalarbeit?“ (hrdiamonds, 2016).

Befragt wurden Führungskräfte, MitarbeiterInnen und PersonalerInnen, n = 89.



# EBENEN möglicher Unterstützung



## Organisation



### Prozessbegleitung pro Abteilung

Im Rahmen von abteilungsspezifischen Workshops soll den TeilnehmerInnen in unsicheren Situationen „der Schrecken“ genommen werden. Dabei werden aktiv Möglichkeiten erarbeitet und Synergien zur gegenseitigen Unterstützung gefunden. (siehe Seite 4)

## Team



### Workshops

Sich aktiv mit Veränderung und dem Umgang mit Fluktuation im Team auseinandersetzen, z.B. im Zuge von:

- ▼ „Veränderung meistern“
- ▼ „Berufliche Neuorientierung“
- ▼ „Bewerbungstraining“

(siehe Seite 4)

## Person



### Psychologische Verfahren zur Potenzialanalyse und Coaching

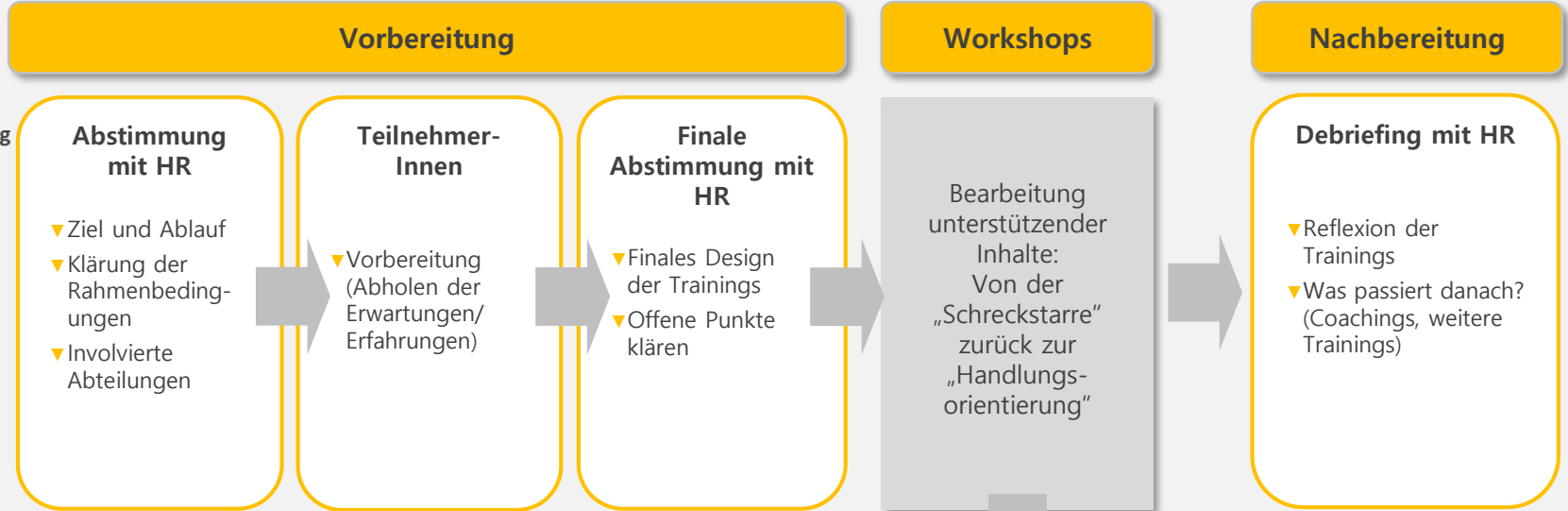
Bei der Betrachtung von persönlichen Stärken und Schwächen können objektive Verfahren unterstützen. Beispielsweise ist der EQ-i® (Emotional Quotient Inventory) ein Profilttest zur Identifikation von Stärken und Entwicklungspotenzialen der emotionalen Kompetenz. (siehe Seite 5)



## PROZESSBEGLEITUNG



Prozessbegleitung  
pro Abteilung



Workshops

### Mögliche Workshop-Inhalte

#### Berufliche Neuorientierung

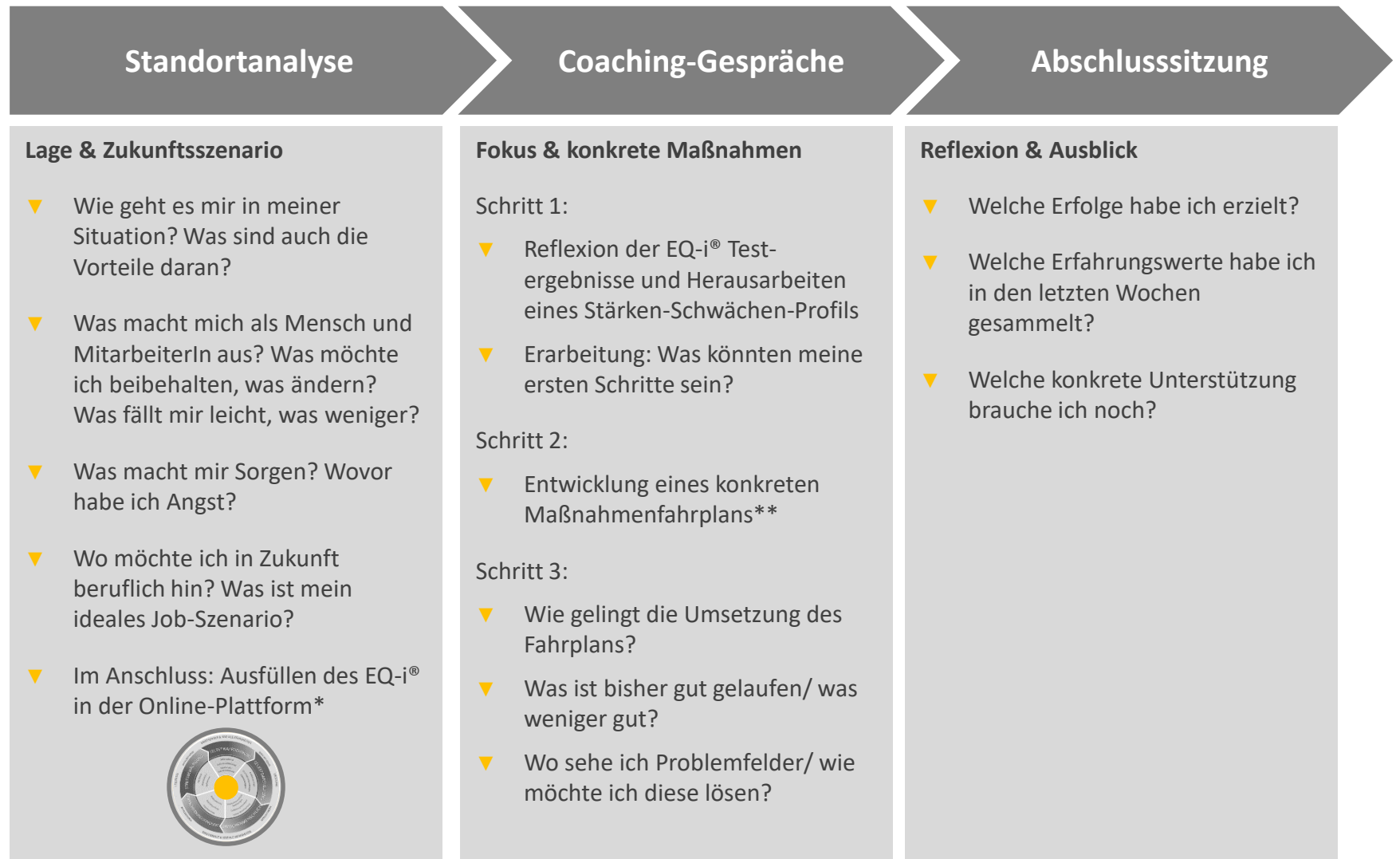
- ▼ Zeit für Veränderung? (Kübler-Ross Change-Kurve)
- ▼ ExpertInneninterview – Die Welt des Recruitings
- ▼ Kompass (Berufliche Umfeldanalyse)
- ▼ Übung macht den Meister! (Häufig gestellte Fragen in Vorstellungsgesprächen – Rollenspiel mit Videoanalyse)
- ▼ Persönlicher Maßnahmenplan für berufliche Neuorientierung

#### Bewerbungstraining

- ▼ Arbeitsmarkt damals und heute (Marktrecherche, Netzwerke, Jobplattformen, „Online gehen“)
- ▼ Einen Plan haben! (Kommunikationsstrategie, Bewerbungsschreiben und Lebenslauf)
- ▼ Dein Selbstvertrauen (Berufliche Erfolge und persönliche Werte einschätzen, USP)
- ▼ „Moment of Truth“ (Das Vorstellungsgespräch, Auftritt, Vorbereitung auf die Verhandlung)

#### Veränderung meistern (Kreativformat)

- ▼ Viele Veränderungsprozesse scheitern daran, dass Menschen sie nicht mittragen.
- ▼ Es ist wichtig, sich mit Veränderung vertraut zu machen und sich folgende Fragen zu stellen: Was löst Veränderung bei mir aus? Wie kann es gelingen, besser und leichter mit Veränderungen umzugehen? Was ist mein Beitrag zu der Veränderung?
- ▼ Mit Hilfe des 4-Zimmer-Modells von Claes Janssen und den 5 Phasen der Veränderung wird „Change“ erlebbar



\* Der EQ-i® (Emotional Quotient Inventory) ist ein Profilttest zur Identifikation von Stärken und Entwicklungspotenzialen emotionaler Kompetenz.

\*\* Hier kann sich zusätzlicher Coaching-Bedarf ergeben, z.B. Bewerbungstraining, Unterlagengestaltung, Telefon-Training etc.

## Beratung mit Wert

Die Zusammenarbeit mit uns als strategisch agierende Personal- und OrganisationsentwicklerInnen...

### ...ermöglicht eine unabhängige Expertise

Als unabhängige Partner bringen wir unser firmenübergreifendes Know-How ein, um dann konkrete Maßnahmen für Ihr Anliegen abzuleiten und umzusetzen.

### ...bedeutet Entlastung

Als Partner bringen wir Entlastung für Ihre knappen Ressourcen und setzen die erarbeiteten Lösungsansätze um.

### ...heißt Nachhaltigkeit

Wir verbürgen uns für die Nachhaltigkeit unserer umsetzungsstarken Konzepte, die wir vor Ort begleiten.

### ...bringt pragmatische Lösungen

Wir stehen für verlässliche Angebotserstellung, einfache Lösungen inklusive realistischer Kosteneinschätzung.

### ...bietet Ihnen ein namhaftes Netzwerk

Wir bieten ein umfangreiches Netzwerk und arbeiten mit Top Partnern nach „State of the Art“ Standards.



# Organisationen **zum Leben.**



Weihburggasse 4/27  
A-1010 Wien  
Tel +43 1 512 24 64  
E-Mail [office@hrdiamonds.com](mailto:office@hrdiamonds.com),  
[www.hrdiamonds.com](http://www.hrdiamonds.com)  
ATU73068716



©hrdiamonds

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann kontaktieren Sie uns gerne!

